Semja

millum

Føroya Arbeiðsgevarafelag / Føroya Handverksmeistarafelag

og

Føroya Handverkarafelag / Landsfelag Handverkaranna

Omanfyri nevndu partar eru samdir um at leingja galdandi sáttmálar til 1. oktober 2022 við niðanfyri standandi broytingum:

Í høvuðssáttmálanum verða hesar broytingar gjørdar:

1. Lønin hækkar soleiðis:
   1. januar 2021: 1,95%
   1. oktober 2021: 1,25%

2. Í grein 3 verða hesar broytingar gjørdar:
   - í stk. 1, fyrsta pkt., verður orðingin "12 dagar" broytt til "10 dagar"
   - í stk. 3, seinasta pkt., verður orðingin "4 mánaðir" broytt til " 5 mánaðir"

3. Í grein 4, stk. 5, seinasta pkt., verður orðingin "6 mánaðir" broytt til "7 mánaðir".

4. Í grein 9, stk. 1 verður ólavsøkudagur lagdur afturat sum heilur frídagur og greinin orðað soleiðis:

   "1. mai, ólavsøkudagur og nýggjársaftan eru heilir frídagar. Flaggdagur, grundlógardagur og 1. november og jólaaftan eru frídagar aftaná kl. 12."

5. Grein 12 um starvsaldur verður soljóðandi:

   "Sveinar fáa hesar starvsaldursviðbøtur:
   Eftir 3 ára starvstíð verður viðbótin 2,5% av grundlønini. Eftir hetta avtala arbeiðsgevari og handverkari viðbótarhækkingar sínamillum við hóskandi millumbili.
   Í setanarpróvnum verður nágreinað, nær starvsaldursviðbótin skal endurskoðast.

   Starvstíð er at skilja sum tíð í starvi innan yrkið, sum viðkomandi hevur tikið sveinaprógv í.

KL

 SS

Sveinar hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðsgevara til annan, um teir ikki hava verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

Starvsaldur skal ávísast í setanarpróvnum. Handverkari skal kunna um møguliga starvstíð frá øðrum arbeiðsgevara við setan, tá setanarprógvið verður undirskrivað."

6. Í grein 23 um tilkallivakt verða 15 kr. og 30 kr. broytt til ávikavist 13,73% og 27,45% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10.

7. Í grein 25 verða 10 oyru løgd um til 0,07% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10.

8. Í grein 28 verður sett inn nýtt stk. 4, sum ljóðar soleiðis:

"Arbeiðsgevari útflýggjar arbeiðsklæði til handverkarar, um ikki onnur skipan er galdandi. Arbeiðsgevarin ger tá av, hvørji klæði og hvussu ofta hesi kunnu verða útflýggjað. Ynskir handverkari onnur ella dýrari klæði, rindar hann munin. Viðvíkjandi trygdar- og verndarútgerð verður víst til kunngerð nr. 131 frá 4. september 1995 um persónliga verndarútgerð".

9. Í grein 37 verða hesar broytingar gjørdar:

"Stk. 1. Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2020 at rokna. Sáttmálin kann uppsigast av báðum pørtum við 2 mánaða freist, til ein 1. oktober, tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2022."

10. Partarnir eru samdir um soljóðandi protokollat:

"Partarnir eru samdir um, í sáttmálaskeiðnum, at arbeiða við einum uppskoti til sersáttmála fyri arbeiði á matstovum innan sáttmálaøkið hjá handverkarafeløgunum. Vald verða trý umboð vegna handverkarafeløgini og trý umboð vegna handverksmeistarar. Miðað verður ímóti, at partarnir leggja fram uppskot til feløgini í seinasta lagi á Ólavsøku 2021."

Í lærlingasáttmálanum verða hesar broytingar gjørdar:

1. Grein 6 verður soljóðandi:

   "Viðvíkjandi sjúku verður víst til løgtingslóg um dagpening vegna sjúku. Um arbeiðsgevari í aðramáta ynskir læknaváttan, er hetta fyri arbeiðsgevarans rokning."

2. Í grein 13 verður sett inn sum seinasta pkt.:

KL

 SS

"Yvirtími, sum er út yvir 40 tíma viku/8 tímar um dagin, kann verða avspákaður, um arbeiðsgevari og lærlingur eru samd um hetta. Avspákað verður tíma fyri tíma og meirvirðið verður útgoldið."

3. Í grein 15 verða viðbøturnar broyttar til prosent av serarbeiðaralønini á 1. ári :
   - viðbót á 35 kr. verður broytt til 26,45 %
   - viðbót á 25 kr. verður broytt til 18,89 %
   - viðbót á 4 kr. verður broytt til 3,03%
   - viðbót á 5,50 kr. verður broytt til 4,16 %

4. Nýggj grein 17 við heitinum 'Arbeiðsklæði, verndarklæðir og útsúgving' verður sett inn. Fylgjandi grein broytir nummar samsvarandi.

   "Grein 28 í høvuðssáttmálanum um arbeiðsklæði, verndarklæði og útsúgving er eisini galdandi fyri lærlingar".

5. Í grein 17, sum verður grein 18, verða hesar broytingar gjørdar í 1. broti:

   "Hesin sáttmáli kemur í gildi 1. oktober 2020. Sáttmálin kann sigast upp við 2 mánaða ávaring til ein 1. oktober, fyrstu ferð 1. oktober 2022.

Í fastlønarsáttmálanum verða hesar broytingar gjørdar:

1. Í grein 3 verður stk. 3 strikað, og ístaðin verður stk. 2 orðað soleiðis:

   "Í tíðarskeiðinum frá og við mánadag til og við fríggjadag millum kl. 6.00 og 18.00, fær handverkari við niðursettari arbeiðstíð bert yvirtíðargjald fyri arbeiði aftaná fult dagsarbeiði, sum er 8 tímar."

2. Í grein 6, stk. 1 verður ólsavsøkudagur lagdur afturat sum heilur frídagur og greinin orðað soleiðis:

   "1. mai og ólavsøkudagur eru heilir frídagar. Flaggdagur, grundlógardagur og 1. november og jólaaftan eru frídagar aftaná kl. 12."

3. Grein 9 broytir navn til 'Barsilsfarloyvi' og verður soljóðandi:

   "Stk. 1. Løntakari, sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu."

4. Í grein 12 vera 10 oyru løgd um til 0,07% av vanligari sáttmálaløn sambært grein 10 í høvuðssáttmálanum.

KL

 SS

5. Nýggj grein 14 við heitinum 'Arbeiðsklæði, verndarklæðir og útsúgving' verður sett inn.

"Grein 28 í høvuðssáttmálanum um arbeiðsklæði, verndarklæði og útsúgving er eisini galdandi fyri fastsettir handverkarar".

Fylgjandi greinar broyta nummar samsvarandi.

6. Í grein 15, sum verður grein 16, verða hesar broytingar gjørdar:

" Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2020 og kann uppsigast av báðum pørtum við 2 mánaða fráboðan, tó í fyrsta lagi at fara úr gildi til 1. oktober, fyrstu ferð tann 1. oktober 2022."

Tórshavn, hin 15. oktober 2020

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Kristoffur Laksá

Føroya Handverkarafelag

Suni Simonsen

Føroya Handverksmeistarafelag

Magnus Magnussen

Landsfelag Handverkaranna

Dánjal Pauli Djurhuus